



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



लं. 50] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, फरवरी 8, 1990/माघ 19, 1911
No. 50] NEW DELHI, THURSDAY, FEBRUARY 8, 1990/MAGHA 19, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

जल-भूतल परिवहन संवालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1990

मा.का.नि. 68(अ).—केन्द्र सरकार, महोपस्थन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपवाया (1) के मात्र पठित धारा 124 की उपवाया (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बम्बई पतल न्यायी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के मात्र संलग्न अनुमूली
में मुम्बई पतल न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) संगीधन विनियम, 1990 का अनुमोदन करना है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तरीके को प्रवृत्त होंगे।

अनुसूची

प्रमुख बन्दरगाह अधिनियम, 1963 की धारा 28 के तहत प्रदत्त अधिकारों का उपयोग करते हुए मुम्बई पोर्ट को विशेष मंडल मुम्बई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 1977 में और भी संशोधन करते की दृष्टि से निम्न विनियम बनाया है—

1. संक्षिप्त जीर्णक: इन विनियमों को मुम्बई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी, (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1990 से जाना जाएगा।

2. मुम्बई पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 1977 में विनियमों को अनुमूली में—

(क) अन. क्र. 61 की वर्तमान प्रविष्टि के बाद विवरणी I में दर्शाई गई अन. क्र. 61क की यथा प्रस्त.विता प्रविष्टि शामिल की जाय।

(ख) अन. क्र. 110 की वर्तमान प्रविष्टि के बाद विवरणी II में दर्शाई गई अन. क्र. 110क की यथा प्रस्त.विता प्रविष्टि शामिल की जाय।

दिनांक 13-6-1989 की वि.सं. सं. 194 के परिणाम का अनुमति "क"

विषयालयी १

1	2	3	4	5	6	7
61क मुख्य विधि प्रधिकारी एवं अधिकारी	स्थायी अस्थायी	रपये		अनिवार्यः (1) अंडर्नी घटका आदु के संबंध में नहीं प्रधिकारा डॉउलोलेट । शैक्षणिक एवं अर्थ के बारे (2) कम से कम 10 पर्यं में हाँ। का कत्तूसी कामकाज का अनुशव्व। (3) हस्तांतरित (फलहाँसिग) तथा शौचागिक कानून में अनुभव और अध्यास तथा दीवानी (नागरी और अर्थ), दण्ड (क्रिमिनल) एवं अम न्यायालयों में बचाकृत। (वर्दि उम्मीदवार प्रत्यया उचित कानून रखता हो, तो अनुभव संबंधी शर्त अव्यक्तजी द्वारा शिखिल की जा सकती है।		

बदोप्रति, रथानांतरण, प्रतिनियुक्ति अथवा पद चयन पद है, अथवा अवयन
सीधीं भर्ती द्वारा भर्ती की पद्धति और (केवल पदोप्रति पद के लिए)
भर्ती की विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने
बाली रिक्तियों का प्रतिशत

पदोन्नति या स्थानांतरण के मालै में परिवेक्षा की निर्धारित वे संबंध (केस्ट) जिसमें से पदोन्नति अवधि अथवा स्थानांतरण किया जाएगा।

दिल्ली

8	9	10	11	12
(1) पदोन्नति द्वारा, यह संभव न हों, तो	चयन पद	(1) उप सूच्य विभिन्न अधिकारी एवं अधिवक्ता के पद पर जिन्होंने 5 वर्ष पूरे किए हैं, वे पदोन्नति के लिए पात्र हो सकते हैं।	दो वर्ष	
(2) स्थानांतरण/अन्य प्रमुख बन्दरगाह या केन्द्र अथवा राज्य सरकार/अर्बसरकारी संगठन या स्वायत्त निकायों से अधिक से अधिक तीन वर्ष की प्रतिनियुक्ति द्वारा, यह भी संभव न हो, तो		(2) जिन्होंने अन्य प्रमुख बन्दर-गाहों में केन्द्र अथवा राज्य सरकार की सेवा में/अर्बसरकारी संगठनों में स्वायत्त निकायों में समान पद धारण किए हैं, और जिन्होंने उप सूच्य विभिन्न अधिकारी एवं अधिवक्ता अथवा इसके बराबर के पद को लागू बेतनमान वाले पद पर अवरित सेवा के 5 वर्ष पूरे किए हैं, वे स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र होंगे।		
(3) सीधी भर्ती द्वारा				

किताबि 13-6-1989 की वि.सं. सं. 194 के परिशिष्ट का अनुलग्नक "ब"

विवरणी-II

क्र.सं.	पद नाम	पदों की संख्या	बेतनमान	सीधी भर्ती के लिए निम्नतम एवं अधिकतम आयु सीमा	सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए शैक्षणिक योग्यता और अन्य आवश्यक योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित की गई आयु एवं शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएँ ही पदोन्नत कर्मचारी अन्य विभाग में समान पद धारण किए कर्मचारी और प्रतिनियुक्त कर्मचारी, आदि के मामले में भी लागू होगी।
1	2	3	4	5	6	7

स्थायी	अस्थायी	दृष्टि	अनिवार्य:	आयु नहीं
110क रेल प्रबन्धक	1 — 2250-100-3250	25 से ऊपर 40 से कम	1. मान्यताप्राप्त विद्यु-विद्यालय से कला, शास्त्र, वाणिज्य, कानून या विविध प्रथम वर्ष अधिक एवं अन्य योग्यताओं के लिए : हाँ । 2. जिम्मेदारी के पद पर काम करते हुए रेलवे ट्रैफिक का 12 वर्ष का इन्स्पेक्टर। वाईनीय: न्यूसाय प्रबंधन में पदवी या पदविका। (अन्यथा उचित क्षमता रखने वाले उम्मीदवार के मामले में अनुमति संबंधी शर्त अध्यक्षजों द्वारा क्षियिल की जा सकती है)	आयु नहीं शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताओं के लिए : हाँ । केंद्र सरकार द्वारा उसके बराबर की मानी गयी अन्य कोई योग्यता 2. जिम्मेदारी के पद पर काम करते हुए रेलवे ट्रैफिक का 12 वर्ष का इन्स्पेक्टर। वाईनीय: न्यूसाय प्रबंधन में पदवी या पदविका। (अन्यथा उचित क्षमता रखने वाले उम्मीदवार के मामले में अनुमति संबंधी शर्त अध्यक्षजों द्वारा क्षियिल की जा सकती है)

पदोन्नति, स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति
शृंखला संभवी भर्ती द्वारा भर्ती की पद्धति
और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों से भरी
जाने वाली रिकितयों का प्रतिशत

पद चयन पद है, अथवा अस्यत पदोन्नति में स्थानांतरण के मामले में परिवासा को निर्धारित टिप्पणी
(केवल पदोन्नति पद के लिए) वे (कोइस) संबंध जिनमें से पदोन्नति अवधि
अथवा स्थानांतरण किया जाएगा

8

9

10

11

1,2

<p>(1) रेल विभाग से पदोन्नति द्वारा यह संभव न हो, तो</p> <p>(2) पोर्ट के अन्य विभाग से स्थानांतरण पदोन्नति द्वारा, यह भी न हो पाए, तो</p> <p>(3) अन्य प्रमुख बन्दरगाह या ट्रैक रेलवे से अधिक से अधिक 3 वर्षों की प्रतिनियुक्ति द्वारा और यह भी संभव न हो, तो</p> <p>(4) सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>चयन पद</p> <p>(1) यदि पद रेल विभाग से भरा गया, तो जिन व्यक्तियों ने सहायक प्रबन्धक के पद पर सेवा के 10 वर्ष पूरे किए हों, वे पदोन्नति के लिए पात्र होंगे।</p> <p>(2) जो व्यक्तिगत विभाग में समान पद पर काम करते हैं, अथवा जिन्होंने उप विभाग प्रमुख के पद पर सेवा के 5 वर्ष पूरे किए हैं, वे व्यक्ति नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।</p> <p>(3) जिन्होंने अन्य प्रमुख बन्दर- गाहों में अथवा ट्रैक रेलवे में समान पद धारण किए हैं, अथवा जिन्होंने सहायक प्रबन्धक (रेलवे) को लापू वेतनमान अथवा उसके समान वेतनमान वाले पद पर या उससे कमे पद पर अधिकारत सेवा के 10 वर्ष पूरे किए हैं, वे स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र होंगे।</p>
---	--

[का. सं. पी.आर.-12012/10/89-पी.ई.-I]

एस.एन. ककड़, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th February, 1990

G.S.R. 68(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trust Act, 1953 (33 of 1953), the Central Government hereby approves the Bombay Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1990 made by the Board of Trustees for the Port of Bombay and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963, the Board of Trustees of the Port of Bombay hereby make the following regulations further to amend the Bombay Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1977, namely—

1. Short title

These regulations may be called the Bombay Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1990.

2. In the Bombay Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1977, in the Schedule to the regulations—

- (a) after the existing entry at Sl. No. 61, an additional entry as Sl. No. 61A as set out in statement I* shall be inserted,
- (b) after the existing entry at Sl. No. 110, an additional entry as Sl. No. 110A as set out in Statement II** shall be inserted.

*Accompaniment 'A' to Appendix.

**Accompaniment 'B' to Appendix.

ACCOMPANIMENT 'A' TO APPENDIX TO TR NO. 194 DATED 13-6-1989

Sl. No.	Name of posts	No. of post	Scale of pay	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists.
1	2	3	4	5	6	7

Perma. Temp. Rs.

61A	Chief Law Officer and Advocate	1	... 2250-100-3450	Lower : 35 years Upper : 45 years	Essential : (1) An Attorney or an Advocate. (2) Actual experience of legal work of not less than ten years. (3) Experience in convincing, industrial law and practice in civil, criminal and labour courts. (Qualification regarding experience relaxable by the Chairman in the case of candidates otherwise well qualified.)	Age : No Educational & other qualifications : Yes
-----	--------------------------------	---	-------------------	--------------------------------------	--	--

Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion post only)	In case of promotion or transfer cadre from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks
8	9	10	11	12

(i) By promotion, failing which	Selection post.	(i) Such persons as have completed five years in the post of Dy. Chief Law Officer & Advocate shall be eligible for promotion.
(ii) by transfer/deputation for a period not exceeding three years from another Major Port Trust or from Central or State Government or Semi Govt. Organisations, autonomous bodies, etc. failing which,		(ii) Such persons as are holding analogous posts in other Major Ports/Central or State Govt./Semi-Govt. Organisations, autonomous bodies, etc., or have put in five years regular service in posts on pay scale admissible to Dy. Chief Law Officer & Advocate, or equivalent shall be eligible for transfer/deputation.
(iii) by direct recruitments.		

ACCOMPANIMENT 'B' TO APPENDIX TO TR. NO. 194 DATED 13-6-1989

Sl. No.	Name of post.	No. of Post No.	Scale of pay	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists.
1	2	3	4	5	6	7
	Perma. Temp.	Rs.				
110A. Railway Manager	1	... 2250-100-3250		Lower: 25 years Upper: 40 years	Essential : 1. A first class degree in Arts., Science, Commerce, Law or Engineering of a recognised University Or. a qualification recognised as equivalent thereto by the Central Government. 2. Twelve years' experience of railway traffic in a responsible position. Desirable : A Degree or diploma in business management. (Qualifications regarding experience relaxable by the Chairman in case of candidates otherwise well qualified).	Age : No Educational & other qualifications : Yes

Method of recruitment by promotion, transfer, deputation for direct recruitment and percentage of post of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion post only)	In case of promotion or transfer cadre from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation	Remarks
8	9	10	11	12
(i) By promotion from the Railway Department, failing which	Selection post.	(i) If the post is filled from Railway Department, such persons as have completed ten years service in the post of Asstt. Manager shall be eligible for promotion.		
(ii) By transfer/promotion from another department of the Port Trust, failing which		(ii) such persons as are holding an analogous post in the Docks Deptt. or have completed five year's service in a post as Deputy to head of Department shall be eligible for appointment.		
(iii) by deputation for a period not exceeding three years from another Major Port Trust or from the Trunk Railways, failing which,				
(iv) by direct recruitment.				

8

9

10

11

12

(iii) such persons as are holding analogous posts in other Major Ports or Trunk Railways or have put in 10 years' regular service in posts on pay scale admissible to Asstt. Manager (Railways) or equivalent and/or higher posts shall be eligible for transfer/deputation.

[F.No. PR-12012/10/89-PE. I]

S.N. KAKAR, Jr. Secy.

